

KOMJÁTHY

KÖNYVELÉS

ÜZLETI MAGAZIN

2022. JANUÁR | KÜLÖNSZÁM

RÖVID ÖSSZEFOGLALÓ

Cafetéria változások 2022

A tartalomból

Béren kívüli juttatások	3
Ideiglenes kedvezmény	4
Adómentes juttatások	4
Egyes meghatározott juttatások	5

Milyen fogalmakat használunk 2022-ben?

- Béren kívüli juttatás: ezek a kedvező adózású juttatási elemek
- Adómentes juttatások
- Egyes meghatározott juttatások

Béren kívüli juttatások

Egyedüli béren kívüli juttatásként adható elem a Széchenyi Pihenő Kártya azaz SZÉP Kártya. A Szép Kártya szolgáltatók már 2019-től minden érintett magánszemélynek külön számlát nyitottak, így a munkáltatónak a munkavállaló ezen számláira kell a juttatásokat utalnia.

A járványügyi intézkedésekkel kapcsolatos törvénymó-

dosítások érintik a 2022.évi béren kívüli juttatásokat is. Az éves rekreációs összeg 2022.01.01 és 12.31. között 450.000 Ft 28 %-os adóteher mellett (15% SZJA + 13% Szócho) adható.

KIVA-s cégek esetén az adóteher 25% a fizetendő adó (15% Szja + 10% KIVA – náluk nincs adóalap szorzás).

KEDVEZŐ ADÓZÁSÚ JUTTATÁSI ELEMEL (BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁSOK)		
MEGNEVEZÉS	ÉVES HATÁR 2022.01.01-12.31.	KÖZTEHER 2022.01.01.-12.31.
SZÉP Kártya vendéglátás alszámla	150 000 Ft	28 %
SZÉP Kártya szállás alszámla	225 000 Ft	28 %
SZÉP Kártya szabadidő alszámla	75 000 Ft	28 %
Éves keretösszeg	450 000 Ft	28 %

Az alszámlákra történt utalások béren kívüli juttatásnak minősülő összegeit meghaladó rész, valamint azok együttes összegének a rekreációs keret meghaladó része egyes meghatározott juttatás, amely után a munkáltatónak 1,18x(15% SZJA+13% szócho) közterhet kell fizetnie.

Ha a munkavállaló munkaviszonya év közben jön létre vagy szűnik meg

- az alszámlákra történt utalásoknak a béren kívüli juttatásnak minősülő összegeit nem kell arányosítani
- a rekreációs keret viszont a munkáltatónál az adóévben a juttatás alapjául szolgáló jogviszony-

ban töltött napokkal arányosítani kell (kivéve az elhalálozás esetét).

Fontos, hogy nyilatkoztatni kell a munkavállalót, történt-e az adóévben korábban vagy egyidejűleg más munkáltató által valamelyik alszámlájára utalás, amely az adott alszámla keretbe beszámít.

A Széchenyi Pihenő Kártya egyes alszámláira utalt béren kívüli juttatás bármelyik másik alszámlánál meghatározott szolgáltatás kiegyenlítésére is felhasználható 2022.12.31-ig.

Marad tehát a „zsebek átjárhatósága” 2022 végéig.

Ideiglenes kedvezmény

2022.02.01-től 2022.05.31-ig mindegyik alszámlát fel lehet használni élelmiszer-vásárlásra is.

Tehát ebben a 4 hónapban bármely SZÉP Kártyán lévő összegből vásárolhatunk a SZÉP Kártyát elfogadó

boltokban (élelmiszerbolt, pékség, zöldséges, hús-bolt, dohánybolt) az alkoholon és a dohányárun kívül bármilyen élelmiszert. Fontos, hogy a boltoknak szerződéssel kell rendelkezniük a SZÉP Kártyát kibocsátókkal a kártyák elfogadásáról.

Adómentes juttatások

ADÓMENTES JUTTATÁSI ELEMEEK		
MEGNEVEZÉS	ÉVES HATÁR	MEGJEGYZÉS
Kulturális szolgáltatás igénybevételére szóló belépőjegy, bérlet	minimálbér összegéig	csak abban esetben, ha nem viszszaadható és utalvánnyal nem adható
Sportrendezvényre szóló belépőjegy, bérlet	minimálbér összegéig	
Munkavégzéshez szükséges munkaruházat (egyenruha, védőruha, formaruha)		
Óvodai, bölcsődei térítés + a költségtérítés ki térhet az étkezés költségeire is	a költségek mértékéig	munkavállaló vagy munkáltató nevére szóló számla alapján
Ingyenes védőoltás	felső korlát nélkül adható	
Munkába járás térítése		közigazgatási határon kívülről történő munkába járás térítésköteles 86%-ban, de adómentesen adható 100%-ban is.
Utazási költségtérítés		gépjárművel történő munkába járás esetén a munkáltató minimum 9 Ft/km, de akár 15 Ft/km térítést is adhat adómentesen
Egyesületnél, köztestületnél a reprezentáció és a minimálbér 25%-át – 50.000 ft-ot – meg nem haladó egyedi értékű üzleti ajándék az összes ráfordítás 10%-áig, de max. az összes bevétel 10%-áig adómentes.		kizárólag civil szervezeteknél
Kifizető által biztosított védőoltás, járványügyi szűrővizsgálat		
Kifizető által biztosított – kizárólag emberi erővel hajtott vagy legfeljebb 300 W teljesítményű elektromos motorral segített – kerékpár magáncélú használata.		magáncélra is adómentesen használható, ha a kerékpár a kifizető tulajdonában van
A távmunka költségtérítése	max. a minimálbér 10%-áig azaz max. 20.000 ftt/hó	a veszélyhelyzet végéig (jelen állás szerint 2022.06.01-ig, de ez még változhat)

Egyes meghatározott juttatások

EGYES MEGHATÁROZOTT JUTTATÁSOK		
MEGNEVEZÉS	ÉVES ÉRTÉKHATÁR	KÖZTEHER 2022-BAN
SZÉP Kártya 450.000 Ft-os éves keretösszeget meghaladó része		33,04%
Önkéntes kölcsönös biztosító pénztárba befizetett célzott támogatás összege		33,04%
Évi 1 alkalommal nyújtott csekély értékű ajándék	minimálbér 10%-ig	33,04%
Hivatali, üzleti utazáshoz kapcsolódó étkezés vagy más szolgáltatás révén a magánszemélynek juttatott adóköteles jövedelem		33,04%
Céges telefon magáncélú használat		33,04%
Önkéntes pénztárakba célzott befizetés		33,04%
Reprezentáció, üzleti ajándék		33,04%

KIVA-s cégek adóterhe az egyes meghatározott juttatások esetén 27,7%.

Cafetéria szabályzat megléte 2022-ban is minden olyan vállalkozás számára kötelező, mely béren kívüli juttatásokat ad dolgozóinak.

Komjáthy Könyvelés

