

KOMJÁTHY

KÖNYVELÉS

ÜGYFÉL TÁJÉKOZTATÓ

2021. JÚNIUS, 1. SZÁM

**Egyszerűsített
foglalkoztatás**

SZABÁLYAI

**Tényleges
tulajdonosi
nyilvántartás**

**Változott
a reprezentáció**

ÉS AZ ÜZLETI AJÁNDÉKOK
UTÁN FIZETENDŐ ADÓTEHER

Őstermelők

AZ ÁTALÁNYADÓZÓK
KÖRÉBEN

A tartalomból

Az egyszerűsített foglalkoztatás szabályai	3
Az alkalmi munkavállalók létszáma	3
Az egyszerűsített foglalkoztatási jogviszony	3
Az egyszerűsített foglalkoztatás után fizetendő közteher	4
Az egyszerűsített foglalkoztatás bejelentése	5
A bejelentés további szabályai	5
A munkavállaló ellátási jogosultsága	6
A munkáltató költségelszámolására vonatkozó korlátok	6
Megváltoztak a tényleges tulajdonosi nyilvántartás szabályai	6
Mi lesz a sorsa a megbízhatatlan besorolású cégeknek?	6
Kire hárul a feladat?	7
Módosult a reprezentáció és az üzleti ajándékok után fizetendő adóteher	8
Őstermelők az átalányadóók körébe	9
SZJA mentesség	9
TB járulék	9
Szociális hozzájárulási adó	9

Az egyszerűsített foglalkoztatás szabályai

Az egyszerűsített foglalkoztatás a munkáltató és a munkavállaló között összesen legfeljebb 5 egymást követő naptári napra, egy naptári hónapon belül összesen legfeljebb 15 naptári napra, egy naptári éven belül összesen legfeljebb 90 naptári napra létesített, határozott időre szóló munkaviszony.

Fajtái:

- mezőgazdasági idénymunka
- turisztikai idénymunka
- kereskedelmi jellegű turisztikai szolgáltatási tevékenység
- alkalmi munka

Az alkalmi munkavállalók létszáma

Alkalmi munkánál az egyszerűsített munkaviszonyban, egy naptári napon legfeljebb foglalkoztatott munkavállalók létszáma nem haladhatja meg:

- az Mt. hatálya alá tartozó főállású személyt nem foglalkoztató munkáltató esetén az 1 főt,
- 1-5 munkavállaló foglalkoztatásakor a 2 főt,
- 6-20 munkavállaló foglalkoztatásakor a 4 főt,
- 20-nál több munkavállaló foglalkoztatásakor a munkavállalói létszám 20 százalékát,
- a munkáltatónak a tárgyév első, illetve hetedik hónapját megelőző hat havi létszámát alapul véve.

A meghatározott napi létszámkeretet a munkáltató a tárgyév napjaira egyenlőtlenül beosztva is felhasználhatja, figyelemmel az alkalmi munka meghatározására.

Ezeket a rendelkezéseket nem kell alkalmazni a szociális szervezetekben az egyszerűsített foglalkoztatás esetén.

Az egyszerűsített foglalkoztatási jogviszony

Az egyszerűsített foglalkoztatási jogviszony a felek szóbeli megállapodása alapján, a munkáltató bejelentésével jön létre.

Az egyszerűsített foglalkoztatásra létesített munkaviszony alapján alaplábként, legalább a kötelező legkisebb munkabér 85 %-a (963 FT/óra, 7.700 FT/nap), garantált bérminimum esetén 87 %-a (1.256 FT/óra) 10.070 FT/nap) jár.

A naponta elszámolható és kifizethető bér mértéke maximalizálva van: egy napra szakképzettséget nem igénylő egyszerűsített foglalkoztatás esetén maximum a minimálbér vagy garantált bérminimum kétszeresét lehet kifizetni, de a mentesített keretösszeg felett a munkavállalónak szja fizetési kötelezettsége keletkezik.

A mentesített keretösszeg, ameddig nem kell SZJA-t fizetni:

- szakképzettséget nem igénylő foglalkozás esetén a napi minimálbér 130%-a (maximum 10.010 FT/nap)
- szakképzettséget igénylő munka esetén a garantált bérminimum 130%-a a fizetési határ (maximum 13.091 FT/nap).

A munkavállaló számára egyszerűsített foglalkoztatás esetében is időarányosan jár a szabadság (alapszabadság + életkor alapú plusz napok).

Egyszerűsített foglalkoztatás esetén fizetendő pótlékok:

- 100% munkaszüneti napi pótlék
- 50% vasárnapi pótlék
- 50% túlmunka pótlék
- 15% éjszakai pótlék

Egyéb korlátozás

Harmadik országbeli állampolgár – a bevándorolt vagy letelepedett jogállású személy kivételével – kizárólag mezőgazdasági idénymunkára foglalkoztatható.

Az a munkáltató, aki 300 ezer forint vagy ezt meghaladó összegű adó tartozást halmoz fel az egyszerűsített foglalkoztatáshoz kapcsolódó adó tartozás címen, további egyszerűsített foglalkoztatásra nem jogosult mindaddig, amíg adó tartozását ki nem egyenlítette.



Harmadik országbeli állampolgár egyszerűsített foglalkoztatása

A harmadik országbeli állampolgárok – a bevándorolt vagy letelepedett jogállású személy kivételével – munkavállalási engedéllyel, egyszerűsített foglalkoztatási jogviszonyban kizárólag mezőgazdasági idénymunkát végezhetnek.

Az állami foglalkoztatási szerv ellenszolgáltatás nélkül hatósági bizonyítványt ad ki a harmadik országbeli állampolgárnak, amely igazolja, hogy az állami foglalkoztatási szervet megkereste, hogy a jövőben egyszerűsített foglalkoztatási jogviszonnyal vállalhasson munkát.

Az állami foglalkoztatási szerv a harmadik országbeli állampolgár kérelmére haladéktalanul megkeresi

- az egészségbiztosítási szervet a társadalombiztosítási azonosító jel (tajsám), valamint
- a NAV-ot az adóazonosító jel kiadásáért.

Az egészségbiztosítási szerv, illetve a NAV az igazolványokat közvetlenül a munkavállalónak adja ki.

PÉLDA

Az Mt. hatálya alá tartozó, főállású személyt nem foglalkoztató munkáltatónál az éves alkalmi munkavállalói létszámkezet 2021-ben 365 fő. Egyenlőtlen beosztás esetén a tárgyévben 365 nap alapulvételével munkavállalónként egy napot számítva több alkalmi munkavállalót is foglalkoztathat a munkáltató egy nap.

Ha tehát a munkáltató főállású munkavállalót nem foglalkoztat, akkor egy nap egy alkalmi munkavállalót vehet fel az év minden napján. A munkáltató így módon 2021. évben 365 - ször foglalkoztathat alkalmi munkavállalót. Ezt a keretszámot a munkáltató belátása szerint oszthatja be, akár egy nap is alkalmazhat 365 embert, de akkor az év többi 364 napján ilyen módon már nem foglalkoztathat.

Ha a munkáltatónak a 365 napos kereten túlmenően több munkavállalóra van szüksége, úgy akár egy napos határozott időre is felvehet további munkavállalókat, teljes közteherfizetés mellett, az Mt. általános szabályai szerint.

Az egyszerűsített foglalkoztatás után fizetendő közteher

A munkáltató által fizetendő közteher mértéke a munkaviszony minden naptári napjára munkavállalónként:

- mezőgazdasági idénymunka esetén 500 FT,
- turisztikai idénymunka esetén 500 FT,
- alkalmi munka esetén 1 000 FT,

A közteher kiváltja

A munkáltató oldalán

- a szociális hozzájárulási adót,
- a szakképzési hozzájárulást,
- a rehabilitációs hozzájárulást, valamint
- az Szja tv-ben a munkáltatóra előírt adóelőleg-levonási kötelezettséget,

A munkavállaló oldalán

- a társadalombiztosítási járulékot és
- a személyijövedelemadó-előleg fizetését.

PÉLDA

A munkáltató egy olyan román állampolgárt alkalmaz egyszerűsített foglalkoztatással mezőgazdasági idénymunkára, aki rendelkezik a román hatóság által kiállított biztosítást tanúsító igazolással, ezért ez után a személy után a munkáltató nem fizet közterhet.

Az említett személy nyugellátásra, baleseti egészségügyi szolgáltatásra és álláskeresési ellátásra e jogviszony alapján nem szerez jogosultságot, ugyanakkor a munkáltatónak a foglalkoztatással kapcsolatos bejelentési kötelezettsége fennáll.

Az egyszerűsített foglalkoztatás bejelentése

A bejelentés adatai

Egyszerűsített foglalkoztatáskor a munkáltató a munkavégzés megkezdése előtt köteles bejelenteni a következő adatokat az illetékes NAV-igazgatóságnak:

- a munkavállaló nevét,
- a munkáltató adószámát,
- a munkavállaló adóazonosító jelét és tajsámát,
- az egyszerűsített foglalkoztatás jellegét (mezőgazdasági, turisztikai idénymunka, alkalmi munka),

- a munkaviszony napjainak számát,
- azt a körülményt, ha a munkavállaló Egyezmény alapján másik tagállamban, illetőleg egyezményben részes másik államban biztosított és ezt a munkáltató előtt igazolta.

A bejelentés módja

A munkáltató az egyszerűsített foglalkoztatást elektronikusan a 21T1042E jelű adatlapon, telefonon az országos telefonos ügyfélszolgálaton keresztül vagy az erre szolgáló mobilalkalmazással is bejelentheti a NAV-hoz. A bejelentéshez KAÜ-azonosítás szükséges. Nem lehet bejelentést benyújtani papíron, postán vagy személyesen.

Telefonos bejelentés

Az egyszerűsített foglalkoztatást a 185-ös telefonszámon, az országos telefonos ügyfélszolgálaton keresztül is be lehet jelenteni a NAV-hoz.

Az egyszerűsített foglalkoztatás telefonos bejelentésekor meg kell adni a bejelentő adóazonosító jelét. Az országos telefonos ügyfélszolgálat a bejelentést rögzíti, és a bejelentőt a bejelentés eredményéről egyidejűleg tájékoztatja. Az országos telefonos ügyfélszolgálat az adatokat haladéktalanul továbbítja.

Bejelentés mobilapplikáción keresztül

Az egyszerűsített foglalkoztatásbejelentő mobilalkalmazásról tájékoztatás a Nemzeti Infokommunikációs Szolgáltató Zrt. honlapján érhető el: [LETÖLTÉS](#)

A bejelentés további szabályai

A munkáltató az egyszerűsített foglalkoztatás adatait a munkavégzés megkezdése előtt köteles bejelenteni. A bejelentés esetleges visszavonására és módosítására – ha változik a foglalkoztatás jellege vagy a munkavégzés megkezdésére –

- az egyszerűsített foglalkoztatás bejelentését követő két órán belül, vagy
- ha a bejelentésben foglaltak szerint a foglalkoztatás a bejelentés napját követő napon kezdődött, vagy ha a bejelentés egy napnál hosszabb időtartamú munkaviszonyra vonatkozott, a bejelentés napján reggel 9 óráig van lehetőség.

Ezt követően a munkáltató köteles a közterhet megfizetni. A bejelentés elektronikusan, telefonon vagy a mobilalkalmazás használatával egyaránt visszavonható és módosítható, függetlenül attól, hogy bejelentést eredetileg a munkáltató milyen módon tette meg.

A munkavállaló ellátási jogosultsága

Ha a munkáltató az egyszerűsített foglalkoztatással alkalmazott munkavállaló után a 3. pontban meghatározott tételes összegű közterhet fizet, akkor a munkavállaló az Efo tv. szerinti foglalkoztatása alapján nem minősül a Tbj. szerinti biztosítottnak, kizárólag nyugellátásra, baleseti egészségügyi szolgáltatásra, valamint álláskeresési ellátásra szerez jogosultságot.

A nyugellátás számításának alapja napi 500 FT köz

teher esetén 1370 FT/nap, napi 1000 forint vagy azt meghaladó közteher esetén 2740 FT/nap. A 3. pontban említett munkavállaló nem szerez jogosultságot nyugellátásra, baleseti egészségügyi szolgáltatásra és álláskeresési ellátásra.

A munkáltató költségelszámolására vonatkozó korlátok

A munkáltató által egy napi munkáért kifizetett munkabérből a minimálbér napi összegének kétszeresét meghaladó mértékű kifizetés (15.400 FT/nap) a jövedelem megállapításakor költségként nem vehető figyelembe, illetve az nem minősül a vállalkozási tevékenység érdekében felmerülő egyes költségnek, ráfordításnak.

Megváltoztak a tényleges tulajdonosi nyilvántartás szabályai

A pénzmossás megelőzéséről szóló törvény módosítása az uniós pénzmossás-megelőzési szabályokhoz igazodva a tényleges tulajdonosra/tulajdonosokra vonatkozó központi nyilvántartási kötelezettséget ír elő.

A változás következtében a tényleges tulajdonos központi nyilvántartásba történő bejelentésére ma-guk a jogi személyek, jogi személyiséggel nem rendelkező szervezetek lesznek kötelesek. A tevékenységük megkezdését vagy a változást követő 5 napon belül kell az adatszolgáltatást bejelenteni az adatok tárolása céljából létrehozott központi nyilvántartásba.

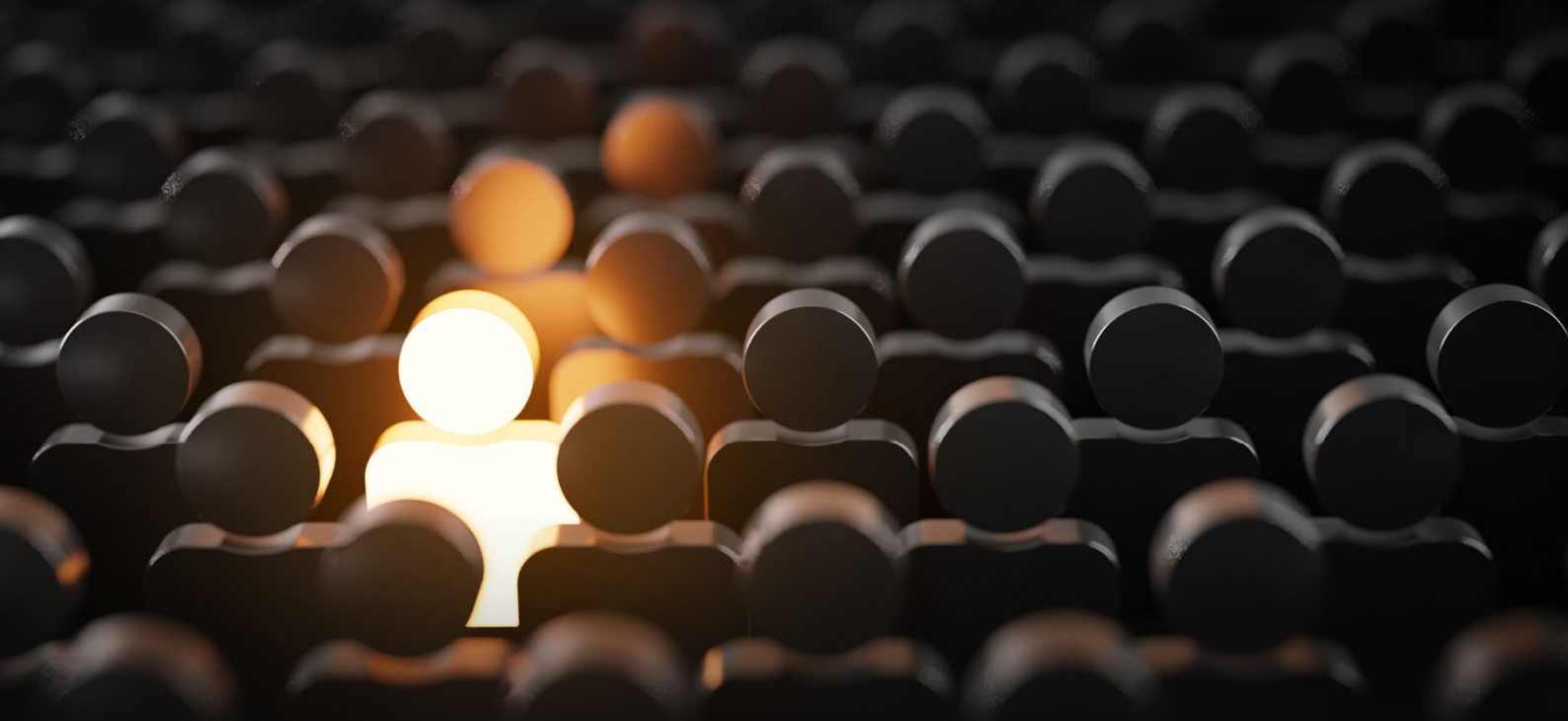
A szolgáltatóknak, például könyvelő, könyvvizsgáló, adótanácsadó cégeknek, valamint a felügyeletet ellátó szervezeteknek, például cégbíróság, akkor kell bejelentést tenniük, ha eltérést tapasztalnak a nyilvántartásban szereplő és a rendelkezésükre álló tényleges tulajdonosi információk között. A felügyeletet ellátó szervek korlátlan hozzáférési jogot kapnak a nyilvántartáshoz. A szolgáltató az ügyfél-átvilágítás végrehajtásának érdekében közvetlen hozzáféréssel jogosult adatot igényelni.

A 2021. május 18-án elfogadott jogszabály alapján a tényleges tulajdonosi nyilvántartást a fizetési számlát vezető pénzforgalmi szolgáltatók adatszolgáltatása alapján hozza létre a Nemzeti Adó- és Vámhivatal, mint nyilvántartó hatóság.

A NAV ez alapján három csoportba sorolja a szervezeteket: megbízható, bizonytalan és megbízhatatlan kategóriákba kerülhetnek az adatszolgáltatási megbízhatóságuk alapján.

Mi lesz a sorsa a megbízhatatlan besorolású cégeknek?

Az első adatszolgáltatás alkalmával az érintett szervezet nemzeti nyilvántartási számot és egy ún. TT indexet kap, amelynek értéke az első adatrögzítéskor tíz pont. Ezen index a nyilvántartott szervezeteket adatszolgáltatási megbízhatóságuk alapján értékeli. A hatóságok részéről, illetve a Pmt. szerinti szolgáltatók későbbi ügyfélátvilágítási folyamatai alapján jelzések küldhetők a nyilvántartást vezető szervnek a regiszter adataitól való eltérésekről, amelyek a TT index csökkenéséhez vezetnek.



Amennyiben egy szervezet TT indexe nyolc pont alá csökken, minősítése „bizonytalan”, hat pont alá csökkenés esetén pedig „megbízhatatlanná” válik. Mindkét esetben lehetőség van az adatok módosításával vagy megerősítésével újból megbízható státuszba kerülni, azaz visszanyerni a tíz pontos TT indexet. Erre „megbízhatatlan” kategóriába sorolás esetén igen szűk, 5 munkanapos határidő áll rendelkezésre. „Megbízhatatlan” minősítés esetén azonnal, „bizonytalan” minősítés esetén pedig e besorolás 180 napon keresztül fennállása esetén a NAV közzéteszi az érintett szervezet nevét, adószámát és minősítését.

Ezen felül a „megbízhatatlan” minősítésű ügyfeleket a Pmt. szerinti szolgáltatók kötelesek magas kockázatúként kezelni, valamint számukra a 4,5 millió forint feletti ügyletek végrehajtását megtagadni. E szankciókkal szemben panasszal lehet majd élni. Bíróság kiszabásának lehetőségét a törvénytervezet nem említi.

Kire hárul a feladat?

A nyilvántartásból az arra jogosult hatóságok és szolgáltatók 2022. február 1-jétől végezhetnek majd adatlekérdezést – ami azonban nem fogja helyettesíteni a szolgáltatók felé a tényleges tulajdonosok adataira vonatkozó nyilatkozattétel kötelezettségét, hiszen a szolgáltatói lekérdezés éppen a megadott adatok helytállóságának ellenőrzésére, a regiszter szerinti adatokkal való összevetésére irányul –,

2022. július 1-jétől pedig már harmadik személyek is jogosultak lesznek bizonyos keretek között adatokat igényelni. A törvénytervezet szerint a cégek, egyéb szervezetek, illetve – az adott szervezetnek adott meghatalmazás útján – maguk a tényleges tulajdonosok már 2021. szeptember 1-jétől jogosultak lesznek a saját adataik megismerésére, ez feltehetően adategyeztetés, az adatok ellenőrzése, helyességének biztosítása céljából lehet majd célszerű.

Az adatszolgáltatók, azaz a nyilvántartásba vett szervezetek az új szabályozás szerint arra lesznek kötelezettek, hogy a tényleges tulajdonosaikról nyilvántartást vezessenek, és azt naprakészen tartsák, amiből nyilvánvalóan következik a tulajdonosok felelőssége a tekintetben, hogy ezen adatokat az általuk közvetetten vagy közvetlenül irányított szervezetek rendelkezésére bocsássák, és őket az adatok változásairól 15 napon belül tájékoztassák. Szükségessé válhat ebből eredően a cégeknél olyan belső eljárásrendek meghatározása, amelyek megfelelően kezelik a tényleges tulajdonosi nyilvántartásba történő adatszolgáltatás kapcsán felmerülő feladatokat és felelősséget.

A törvény alapján a felügyeleti szervekre és magukra a Pmt. hatálya alá tartozó szolgáltatókra is hárulnak feladatok, várhatóan 2021. augusztus közepéig a felügyeleti iránymutatások és a szolgáltatók pénzmossás-megelőzési belső szabályzatai is átdolgozandók az új szabályok függvényében.

Módosult a reprezentáció és az üzleti ajándékok után fizetendő adóteher

A veszélyhelyzeti jogalkotás keretében, június 9-én elfogadott 318/2021. kormányrendelet bevezette a reprezentáció és üzletiajándék-juttatás szociális hozzájárulási adó (szochó) alóli mentességét. Ennek következtében ezen egyes meghatározott juttatásokra csak (1,18-szoros adóalap után számítva) 15% szja-t kell fizetni. **A mentesség időszakos, a rendelet hatálybalépésének napja és a 2021. december 31. közötti időszakban megvalósuló juttatásokra vonatkozik. A rendelet értelmében nem kell szochó-t fizetni a reprezentáció és üzleti ajándék juttatása után.**

Mivel a mentesség hónap közben került bevezetésre, a június havi adóbevallásban a június 9-e előtt teljesült reprezentáció és üzleti ajándékok értéke után 15,5 százalék szochó-t kell fizetni, de az azt követően nyújtott juttatásoknál már csak szja-t kell a bevallania és megfizetnie a kifizetőnek.

Idézzük fel a reprezentációra és üzleti ajándékokra vonatkozó fogalmakat.

Reprezentáció

A juttató tevékenységével összefüggő üzleti, hivatali, szakmai, diplomáciai vagy hitéleti rendezvény, esemény keretében, továbbá az állami, egyházi ünnepek alkalmával nyújtott vendéglátás (étel, ital) és a rendezvényhez, eseményhez kapcsolódó szolgáltatás (utazás, szállás, szabadidőprogram stb.) azzal, hogy az előzőek nem minősülnek reprezentációnak, ha a juttatásra vonatkozó dokumentumok és körülmények (szervezés, reklám, hirdetés, útvonal, úti cél, tartózkodási hely és idő, a tényleges szakmai, illetve hitéleti program és a szabadidőprogram aránya stb.) valós tartalma alapján a rendeltetésszerű joggyakorlás sérelme akár közvetve is megállapítható.

Ennek megfelelően reprezentációnak tekinthető a szakmai, üzleti célból szervezett rendezvény, üzleti tárgyalás, szakmai rendezvény, kiállítás, konferencia – csak hogy néhányat említsünk a sok közül. Továbbá ide tartozik az adott egyház hitélete szerinti egyházi ünnep (például karácsony), amikor értelem

szerűen üzleti esemény hiányában is reprezentációs vendéglátásra kerülhet sor.

A reprezentáció során vendéglátás keretében a résztvevők részére biztosított étel, ital költségét lehet juttatásként elszámolni, mely független a felszolgálat helyszínétől és módjától (étterem, munkahely, sportlétesítmény, skybox, a' la carte, svédasztal stb.) feltéve, hogy ott reprezentációs esemény (például üzleti tárgyalás, értekezlet, konferencia stb.) valósul meg.

A társaság által szervezett, a pénzügyi év zárásához kapcsolódó konferencia, cégszintű megbeszélés is reprezentáció. Ezzel szemben nem minősíthető reprezentációnak a társaság által a munkavállalók részére szervezett csapatépítés vagy sportnap. Az alapvetően üzleti rendezvényen a dolgozók a munkavégzés érdekében vesznek részt, míg a csapatépítés inkább tekinthető szórakoztató programnak. Ilyen esetben egyidejűleg több magánszemély (ideértve az üzleti partnereket is) számára szervezett, ingyenes vagy kedvezményes rendezvényről, eseményről van szó, mely döntő részben vendéglátásra, szabadidőprogramra irányul. Az ilyen program viszont nem mentesül a szochó-kötelezettség alól.

Üzleti ajándék

A juttató tevékenységével összefüggő üzleti, hivatali, szakmai, diplomáciai vagy hitéleti kapcsolatok keretében adott ajándék (ingyenesen vagy kedvezményesen adott termék, nyújtott szolgáltatás, valamint a kizárólag erre szóló utalvány).

Üzleti ajándék adható többek között a már meglévő vagy jövőbeli üzleti partner részére, viszont nem adható a társasággal munkaviszonyban, illetve egyéb jogviszonyban álló magánszemélynek.

Üzleti ajándéknak tekinthető a termék vagy szolgáltatás, kivéve, ha az értékpapír, értékpapírra vonatkozó jog, bármire korlátozás nélkül felhasználható utalvány, készpénz-helyettesítő fizetési eszköz. Viszont lehet utalvány, ha az nem visszaváltható, valamint az utalványból egyértelműen megállapítható,

hogy mely termékre, szolgáltatásra, vagy milyen termék- vagy szolgáltatáskörben használható fel. Az üzleti ajándék adókötelezettsége azonos a reprezentációéval, azaz a kifizetőnek az üzleti ajándék értéké-

nek 1,18-szorosa után 15 százalék szja-t kell fizetnie, és 2021. december 31-ig átadott ajándék után nem keletkezik szocho-kötelezettség.

Őstermelők az átalányadózók körében

A NAV automatikusan az átalányadózók körébe sorolja a 2021 előtt már működő őstermelőket, mert ez a legkedvezőbb adózás.

Átalányadózók őstermelő jövedelmét a bevétel 90%-os költségátalány levonásával állapítja meg.

Akkor lehet valaki átalányadózó, ha bevétele az adóévben az éves minimálbér tízszeresét nem haladja meg. ($167\,400 \times 12 / 10 = 20\,088\,000$ FT bevétel, $2\,008\,800$ FT jövedelemig)

SZJA mentesség

SZJA mentes az átalányadózó őstermelő e tevékenységből származó jövedelme az éves minimálbér felét meg nem haladó összege. ($167\,400 \times 12 / 2 = 1\,004\,400$ FT jövedelemig, $10\,044\,000$ FT bevételig)

Nem kell szja előleget fizetni, amíg az átalányadózó őstermelő őstermelői bevétele alapján megállapított adóelőleg alapja az adóév elejétől összesítve az adóévben az éves minimálbér felét nem haladja meg. Ha meghaladta, adóelőleget csak a meghaladó adóelőleg alap után kell fizetni. (Bevétel – Költséghányad = jövedelem, jövedelem-adómentes jövedelem = ADÓ-ALAP)

TB járulék

A főszabály szerint a minimálbér 90%-nak megfelelő összeg után 18,5%.

Havi járulékalap: $167\,400 \times 0,92 = 154\,008$ FT

Fizetendő havi járulék: $154\,008 \times 0,185 = 28\,491$ FT
Ezzel szemben annak a mezőgazdasági őstermelőnek, akinek az e tevékenységből származó, tárgyévet megelőző évben elért - támogatások nélküli - bevétele nem haladja meg a tárgyévet megelőző adóéves minimálbérének az ötszörösét, az őstermelői tevékenységből származó, tárgyévet megelőző évi bevételenek 15%-a után kell TBj.-t fizetnie. (Ez a határ a bevételre $161\,000 \times 12 \times 5 = 9\,660\,000$ FT)

Havi járulékalap: $5\,524\,813 / 12 \times 0,15 = 69\,060$ FT

Havi TB járulék: $69\,060 \times 0,185 = 12\,776$ FT

Szociális hozzájárulási adó

Az átalányadózást választó járulékfizetésre kötelezett mezőgazdasági őstermelő saját maga után havonta terhelő adó alapja a minimálbér.

Őstermelők esetében minimálbér alatt az év első napján érvényes kötelező legkisebb munkabér havi összegét kell érteni. E miatt ennél a $161\,000$ FT-tal számol 2021-re a könyv. $161\,000 \times 0,155 = 24\,955$ FT/hó (Negyedéves $74\,865$ FT)

Mentesül: Az a járulékfizetésre kötelezett átalányadózó őstermelő, akinek az őstermelői tevékenységből származó- támogatás nélküli- bevétele az adóévben nem éri el az éves minimálbér ötszörösét. ($10\,044\,000$ FT)

A mentes őstermelőt nem terheli negyedéves szociális hozzájárulási adó előleg fizetési és bevallási kötelezettség.

Komjáthy Könyvelés

