

KOMJÁTHY

ÜZLETI MAGAZIN

2026. JANUÁR / KÜLÖNSZÁM

KÖNYVELÉS

Cafeteria 2026

Különszám

Kedves partnereink, kedves olvasóink!

A hazai vállalkozások életében továbbra is kiemelt szerepet kap a munkavállalók megtartása, motiválása és megbecsülése. A munkáltatók számára a jól kialakított cafeteria-rendszer költséghatékony eszköz lehet. Általa növelhető a dolgozói elégedettség és csökkenthető a fluktuáció, így közvetlenül hozzájárul a vállalkozások stabil, kiszámítható működéséhez. A munkavállalók pedig azt kapják, amire a legnagyobb szükségük van: biztonságot, rugalmasságot és egy kis plusz törődést, amely valódi értéket ad számukra.

A Komjáthy Könyvelésnél évek óta azt tapasztaljuk, hogy amikor egy cég átgondolt juttatási rendszert vezet be, ott a számok javulása mellett a dolgozói elköteleződés is erősödni kezd. A cafeteriajuttatás ugyanis nem csupán egy adózási konstrukció a munkáltató részére, hanem egyben üzenet is a munkavállalók felé. Üzenet, ami azt közvetíti: „fontos vagy nekünk”.

Ebben a különszámban összegyűjtöttük a főbb információkat, amelyeket a 2026. évi cafeteriajuttatások kapcsán tudni érdemes. Bízunk benne, hogy segítséget nyújtunk mindazoknak, akik most alakítanak ki először cafeteria-rendszert, valamint azoknak is, akik a már meglévőt szeretnék frissíteni, optimalizálni.

Köszönjük, hogy velünk tartotok ebben az évben is!
A célunk változatlan: megkönnyíteni a vállalkozók életét, és segíteni abban, hogy jó döntéseket hozzanak – pénzügyekben, adózásban és a munkatársak támogatásában egyaránt.

Komjáthy Krisztina

főszerkesztő,

a Komjáthy Könyvelés ügyvezetője



CAFETERIA 2026

A cafeteria a béren kívüli juttatások rendszere, amelyben a munkavállaló tetszés szerint választhat a munkáltató által kínált elemek közül. Ehhez a vállalkozásnak cafeteriaszabállyal kell rendelkeznie.

A szabályzatban rögzíteni kell, hogy milyen juttatásokat adhat a munkáltató, milyen feltételekkel vehetik igénybe ezeket a munkavállalók, illetve hogyan történik az adminisztráció és az elszámolás.

MILYEN FOGALMAKAT HASZNÁLUNK A CAFETERIAJUTTATÁSOK KAPCSÁN 2026-BAN?

- Béren kívüli juttatások
- Adómentes juttatások
- Egyes meghatározott juttatások
- Jövedelemként adózó juttatások

Béren kívüli juttatások

A legnépszerűbb béren kívüli juttatási elem továbbra is a SZÉP-kártya, amely átmenetileg, 2026. április 30-ig hideg élelmiszerre is felhasználható.

SZÉP-KÁRTYA

- béren kívüli juttatásként SZÉP-kártyára adható munkáltatói juttatás éves felső határa 2026-ban 570.000 Ft
- a rekreációs keretösszeg 2026-ban is 450.000 Ft, nem változott
- 2025.12.01. és 2026.04.30. között hideg élelmiszer vásárlására is használható
- az Aktív Magyarok alszámlára éves szinten maximum 120.000 Ft adható, ha a munkavállaló munkaviszonya egész évben fennáll (évközbeni változás esetén arányosítani szükséges)
- a munkáltató az Aktív Magyarok alszámlára naptári félévenként legfeljebb 60.000 Ft összegű juttatást utalhat a munkavállaló részére. Az esedékes félévi juttatás további feltétele, hogy a munkavállaló nyilatkozik a munkáltatója számára arról, hogy az Aktív Magyarok alszámlájára előző naptári félévben utalt pénzösszeg nyolcvan százalékát már elköltötte



Adóteher:

- TAO-s cégek esetén 28% a fizetendő adó (15% szja + 13% szocho)
- KIVA-s cégek esetén 25% a fizetendő adó (15% szja + 10% kiva)
- A Széchenyi Pihenő Kártya-juttatást a munkavállaló számára egy időben több munkáltató is juttathat

Milyen szolgáltatást, terméket lehet SZÉP-kártyával vásárolni?

Rekreációs keretösszeg terhére:

1. szálláshely-szolgáltatás
2. belföldi utazásközvetítés és belföldi utazásszervezés
3. a szálláshelyen igénybe vehető és a szálláshely-szolgáltatással együttesen fizethető bármely szolgáltatás
4. fizikai közérzetet javító szolgáltatás
5. éttermi, mozgó vendéglátás
6. egyéb vendéglátás
7. egyéb humán-egészségügyi ellátás
8. előadó-művészet
9. múzeumi tevékenység
10. növény-, állatkert és természetvédelmi terület működtetése
11. vidámparki, szórakoztatóparki tevékenység
12. testedzési szolgáltatás
13. egyéb sporttevékenység
14. belvízi személyszállítás
15. idegenvezetés
16. sportpályák bérlése, uszodabelépő és -bérlet
17. sportegyesületi tevékenység
18. sport, szabadidős képzés
19. szabadidős, sporteszköz kölcsönzése
20. helyközi vasúti személyszállítás
21. szabadidőpark- és strandszolgáltatás, sípálya és sporthajókikötő szolgáltatásai, eszközök kölcsönzése

Aktív Magyarok keretösszeg terhére:

1. személyszállítás kötélpályán, sífelvonóval
2. szabadidős, sporteszköz kölcsönzése
3. sport, szabadidős képzés
4. sportpályák bérlése, uszodabelépő és -bérlet
5. sportegyesületi tevékenység
6. testedzési szolgáltatás
7. szabadidős és szórakoztató eszközök bérlése



LAKHATÁSI TÁMOGATÁS

- 35. életévét be nem töltött munkavállaló kaphatja
- a lakás bérleti díjának megfizetéséhez vagy lakáscélú hitel törlesztéséhez adható
- évi keretösszege 1.800.000 Ft, ha a munkaviszony egész évben fennáll (ha az év csak egy részében áll fenn a munkaviszony, a keretösszeget arányosítani kell)
- az 1.800.000 Ft-nak annyiszor az 1/12-ed része adható, ahány hónapban a munkavállaló még 35. év alatti. Utoljára abban a hónapban érvényesíthető, amelyben a munkavállaló betölti a 35. életévét
- ha a munkáltató az évi 1.800.000 Ft keretösszeegnél nagyobb támogatást ad, akkor az egyes meghatározott juttatásnak minősül és 33,04%-os az adóterhe
- a magánszemély köteles bemutatni a lakhatási támogatás alapjául szolgáló bérleti szerződést vagy hitelszerződést
- ha a munkavállaló magasabb összegű lakhatási támogatást kap, mint az éves bérleti díj összege vagy az éves hiteltörlesztés összege, akkor a különbözet 50%-át a következő évi szja-bevallásában különbözeti bírsággként fel kell tüntetnie, és szja-ként be kell fizetnie

- a munkáltatónak az adóévet követő év január 31-ig adatszolgáltatási kötelezettsége van az adóhatóság felé a lakhatási támogatással érintett ingatlan azonosító adatairól és a támogatás céljáról

Lakhatási támogatás - rendvédelmi dolgozók részére

- új elem a béren kívüli juttatások körében, a vállalkozói szférát nem érinti
- a rendvédelmi szerv a foglalkoztatottjának lakhatási támogatás címén a lakás bérleti díjának megfizetéséhez nyújtott támogatását takarja
- életkori korlátozás nélkül béren kívüli juttatásnak minősül
- a szabályozásához külön kormányrendelet kapcsolódik

OTTHONTÁMOGATÁS

- új elem a béren kívüli juttatások körében, a vállalkozói szférát nem érinti
- jogosultak köre: valamennyi költségvetési szerv minden foglalkoztatottja, valamint a legtöbb, közfeladatnak minősülő tevékenységet végző szervezet alkalmazottai is jogosultak
- lakáshitel törlesztésére vagy új lakáshitel önerejének a kifizetésére használható fel
- összege évi 1.000.000 Ft vissza nem térítendő támogatás





ADÓMENTES JUTTATÁSI ELEMEK

Megnevezés	Éves határ	Megjegyzés
Kulturális szolgáltatás igénybevételére szóló belépőjegy, bérlet Könyvtári beiratkozási díj	maximum a minimálbért meg nem haladó érték (br. 322.800 Ft)	csak abban esetben, ha nem visszaváltható és utalvánnyal nem adható
Sportrendezvényre szóló belépőjegy, bérlet	maximum a minimálbért meg nem haladó érték (br. 322.800.-Ft)	csak abban esetben, ha nem visszaváltható és utalvánnyal nem adható
Állatkertbe szóló belépőjegy, bérlet	maximum a minimálbért meg nem haladó érték (br. 322.800 Ft)	csak abban esetben, ha nem visszaváltható és utalvánnyal nem adható
A kifizető által a saját létesítményben biztosított sportolási lehetőség	-	például a kifizető által kialakított sportpálya, konditerem ingyenes használata
Munkavégzéshez szükséges munkaruházat (egyenruha, védőruha, formaruha)	-	-
Óvodai, bölcsődei térítés + a költségtérítés kiterhet az étkezés költségeire is	a költségek mértékéig	munkavállaló vagy munkáltató nevére szóló számla alapján is téríthető
Védőoltás, járványügyi szűrővizsgálat	felső korlát nélkül adható	a munkáltató nevére szóló számla alapján téríthető a védőoltás, járványügyi szűrővizsgálat költsége
Munkába járás térítése	-	közigazgatási határon kívülről történő munkába járás térítésköteles 86%-ban, de adómentesen adható 100%-ban is
Utazási költségtérítés	-	gépjárművel történő munkába járás esetén a munkáltató minimum 18 Ft/km, de akár 30 Ft/km térítést is adhat adómentesen
Egyesületnél, köztestületnél a reprezentáció és a minimálbér 25%-át – 50.000 Ft-ot – meg nem haladó, egyedi értékű üzleti ajándék az összes ráfordítás 10%-áig, de max. az összes bevétel 10%-áig adómentes	évente maximum 3 alkalommal	kizárólag civil szervezeteknél
Kifizető által biztosított – kizárólag emberi erővel hajtott vagy legfeljebb 300 W teljesítményű elektromos motorral segített – kerékpár magáncélú használata	-	magáncélra is adómentesen használható, ha a kerékpár a kifizető tulajdonában van
A távmunka költségtérítése	max. a minimálbér 10%-áig	-



EGYES MEGHATÁROZOTT JUTTATÁSOK

Megnevezés	Éves értékhatár	Közteher 2026-ban
SZÉP-kártya juttatás keretösszeg felett	450.000 Ft rekreációs keretig	33,04%
Lakhatási támogatás keretösszeg felett	-	33,04%
Önkéntes kölcsönös biztosító pénztárba befizetett célzott támogatás összege	-	33,04%
Évi 3 alkalommal nyújtott csekély értékű ajándék	32.280 Ft	33,04 %
Hivatali, üzleti utazáshoz kapcsolódó étkezés vagy más szolgáltatás révén a magánszemélynek juttatott adóköteles jövedelem	-	33,04 %
Céges telefon magáncélú használat	-	33,04%
Önkéntes pénztárakba célzott befizetés (célzott szűrővizsgálatra, célzott járóbeteg szakellátásra)	-	33,04%
Reprezentáció, üzleti ajándék értékű ajándék	-	33,04%

Kivás cégek adóterhe az egyes meghatározott juttatások esetén 29,5%.





Jövedelemként adózó juttatások

Amennyiben a munkáltató önkéntes nyugdíjpénztárba, egészségpénztárba, önszegélyező pénztárba fizet hozzájárulást, akkor az adófizetési kötelezettség a következők szerint alakul:

- a juttatás után a munkáltató megfizeti jövedelemként a munkáltatói közterheket;
- majd a munkavállaló adóját is levonja a juttatás értékéből, és így utalja a maradék összeget a pénztár felé.
- A munkáltatói befizetésre a munkavállaló a következő év tavaszán 20% adójóváírást vehet igénybe.

Lényeges szempontok:

1. A munkáltató az önkéntes pénztári hozzájárulásból egyetlen munkavállalóját sem zárhatja ki, aki nála legalább 6 hónapja munkaviszonyban van. Ez azt jelenti, hogy a pénztári hozzájárulásra mindenki jogosult lesz az első 6 hónap munkaviszony után.

2. Minden jogosult munkavállalónak egységes mértékben kell munkáltatói hozzájárulást fizetni az önkéntes pénztárakba, hacsak ő ennek szüneteltetéséről írásban nem nyilatkozik. Tehát ha valaki nem kér, vagy kevesebbet kér, arról jó, ha készítünk egy írásos nyilatkozatot. Ez akkor is szükséges, ha a juttatási rendszerben a dolgozók válogathatják össze, hogy egy adott keret értékéig milyen fajta juttatást kérnek.

Komjáthy Könyvelés

Ha digitálisan érett könyvelőirodát keresel, kérj időpontot és visszahívást!



www.komjathykonyveles.hu

info@komjathykonyveles.hu



© Copyright 2026 Komjáthy Könyvelés

A Komjáthy és Társa Kft. előzetes írásos hozzájárulása nélkül tilos a tartalom egészének vagy részeinek másolása, feldolgozása.