

KOMJÁTHY

ÜZLETI MAGAZIN

2024. JANUÁRI KÜLÖNSZÁM

KOMJÁTHY

Cafetéria változások 2024.

ÉVES ÖSSZEFOGLALÓ

különszám

A tartalomról:

Béren kívüli juttatás – SZÉP-kártya	2
Adómentes juttatások	4
Egyes meghatározott juttatások	5
Jövedelemként adózó juttatások	5

CAFETÉRIA 2024

Milyen fogalmakat használunk a cafetéria juttatások kapcsán 2024-ben?

- Béren kívüli juttatás – SZÉP-kártya
- Adómentes juttatások
- Egyes meghatározott juttatások
- Jövedelemként adózó juttatások

Béren kívüli juttatás – SZÉP-kártya

Egyedüli béren kívüli juttatásként adható elem a Széchenyi Pihenő Kártya azaz SZÉP-kártya. A béren kívüli juttatásként adható SZÉP Kártyás munkáltatói juttatás éves felső határa 2024-ban változatlanul 450 ezer Ft.

Adóteher:

- TAO-s cégek esetén 28% a fizetendő adó (15% Szja + 13% Szochó)
- KIVA-s cégek esetén 25% a fizetendő adó (15% Szja + 10% Kiva).

2024-ben a cafetéria területén a legjelentősebb változás a Szép-kártya szabályait érinti, melyek az alábbiak:

1. változások:

A SZÉP-kártyák alszámláin jóváírt összegeket 2024. május 31-ig lehet „kedvező adózás mellett felhasználni”. Ez azt jelenti, hogy eddig az időpontig a 2023. október 15-ig átutalt összegek teljes egészében felhasználhatók. Fontos, hogy a Széchenyi Pihenő Kártyára utalt támogatás adott évben juttatott összegét a juttatás évét követő második naptári év május 31-ig célszerű felhasználni. Ha a magánszemély nem használja fel a kártyán lévő juttatást eddig a határidőig, akkor a szolgáltató havonta legfeljebb 3% (de legalább 100 Ft) költséget vonhat le a régóta fel nem használt egyenleg terhére. 100 forintnál alacsonyabb összegű fel nem használt pénzösszeg esetén a díj összege megegyezik a fel nem használt összeggel.

A kártya kibocsátója a fenti határidő előtt 2 hónappal tájékoztatja a kártyatulajdonost, ha van ilyen lejáró egyenlege.

2. változások:

A veszélyhelyzet lejártát (2024. május 23.) követő 60. napig nem vonják a szolgáltatók a régebbi egyenlegek után a költségeket, viszont érvényben van egy új szabály. Eszerint a kártya szolgáltató egyszeri díjat számít fel a feltöltést

után eltelt egy évet követő március 20-ig vagy szeptember 20-ig fel nem használt egyenleg után. A díj mértéke a fel nem használt egyenleg 15 százaléka, de legalább 100 forint. A 100 forintnál alacsonyabb maradvány keret esetén a díj mértéke megegyezik a fel nem használt összeggel.

Milyen szolgáltatást, terméket lehet SZÉP Kártyával vásárolni?

1. szálláshely-szolgáltatás (TEÁOR'08 55.10., 55.20., 55.30.),
2. belföldi utazásközvetítés és belföldi utazásszervezés (TEÁOR'08 79.11-ből belföldi szálláshely foglalása és belföldi utazás foglalása, 79.12-ből belföldi előre összeállított utazási csomagok értékesítése),
3. a szálláshelyen igénybe vehető és a szálláshely-szolgáltatással együttesen fizethető bármely szolgáltatás,
4. fizikai közérzet javító szolgáltatás (TEÁOR'08 96.04),
5. éttermi, mozgó vendéglátás (TEÁOR'08 56.10.),
6. egyéb vendéglátás (TEÁOR'08 56.29.),
7. egyéb humán-egészségügyi ellátás (TEÁOR'08 86.90-ből a fizioterápiás szolgáltatás, a dentálhigiéniai kezelés, a diagnosztikai szolgáltatás, a terhesgondozás és az egyéb, máshová nem sorolt humán-egészségügyi ellátás),
8. előadó-művészet (TEÁOR'08 90.01.),
9. múzeumi tevékenység (TEÁOR'08 91.02.),
10. növény-, állatkert és természetvédelmi terület működtetése (TEÁOR'08 91.04.),
11. vidámparki, szórakoztatóparki tevékenység (TEÁOR'08 93.21.),
12. tesztdzési szolgáltatás (TEÁOR'08 93.13.),
13. egyéb sporttevékenység (TEÁOR'08 93.19-ből a verseny- és lovaglóistállók

tevékenysége, a sporthorgászat és a 19. szabadidős, sporteszköz kölcsönzése sportesemények, a szabadidős (TEÁOR'08 77.21.), sportrendezvények nevezési, regisztrációs 20. helyközi vasúti személyszállítás díja), (TEÁOR'08 49.10-ből kizárólag a 14. belvízi személyszállítás (TEÁOR'08 keskenynyomközű vasúton történő 50.30.), személyszállítás), 15. egyéb foglalás (TEÁOR'08 79.90-ből az 21. máshová nem sorolt egyéb szórakoztatás, idegenvezetés), szabadidős tevékenység (TEÁOR'08 93.29-ből 16. sportlétesítmény működtetése (TEÁOR'08 a szabadidőpark- és strandszolgáltatás, 93.11-ből a sportpályák bérlése, uszodabelépő sípálya és sporthajókikötő szolgáltatásai, és -bérlet értékesítése)

17. sportegyesületi tevékenység (TEÁOR'08 működtetője által nyújtott, a pihenést, 93.12.), szabadidőt szolgáló eszközök kölcsönzése) 18. sport, szabadidős képzés (TEÁOR'08 85.51.), 19. szabadidős, sporteszköz kölcsönzése (TEÁOR'08 77.21.), 20. helyközi vasúti személyszállítás (TEÁOR'08 49.10-ből kizárólag a keskenynyomközű vasúton történő személyszállítás), 21. máshová nem sorolt egyéb szórakoztatás, szabadidős tevékenység (TEÁOR'08 93.29-ből a szabadidőpark- és strandszolgáltatás, sípálya és sporthajókikötő szolgáltatásai, valamint a szabadidős létesítmény működtetője által nyújtott, a pihenést, szabadidőt szolgáló eszközök kölcsönzése)

A juttatások kifizetésének lehetőségét POS terminálon, illetve interneten keresztüli felhasználásra is biztosítani kell a kártya kibocsájtónak. Emellett telefonon keresztüli felhasználásra is lehetőséget biztosít.

A PTK szerint közeli hozzátartozó - házastárs, testvér, gyermek, szülő, unoka, nagyszülő, nevelőszülő, nevelt gyermek- mellett a munkavállaló élettársának is igényelhet SZÉP Kártya társkártyát.

Érvényesség A kibocsátott SZÉP Kártya minimum 3 évig érvényes lesz. Kivétel, ha a rajta lévő egyenleg 24 hónapig nulla, ilyen esetben a szolgáltató a számlát megszüntetheti, és a kártyát visszavonhatja. A szerződés megszüntetéséről és a kártya visszavonásáról a kibocsátó előzetesen, a visszavonást és a megszüntetést megelőzően legalább 2 hónappal köteles tájékoztatni az érintettet.

Adómentes juttatások

Adómentes juttatási elemek		
Megnevezés	Éves határ	Megjegyzés
Kulturális szolgáltatás igénybevételére szóló belépőjegy, bérlet	maximum a minimálbért meg nem haladó érték (br. 266.800.-Ft)	csak abban esetben, ha nem visszaváltható és utalvánnyal nem adható
Sportrendezvényre szóló belépőjegy, bérlet	maximum a minimálbért meg nem haladó érték (br.266.800.-Ft)	
Munkavégzéshez szükséges munkaruházat (egyenruha, védőruha, formaruha)		
Óvodai, bölcsődei térítés+ a költségtérítés kiterjedhet az étkezés költségeire is	a költségek mértékéig	Munkavállaló vagy munkáltató nevére szóló számla alapján is téríthető.
Védőoltás, víruseszt	felső korlát nélkül adható	a munkáltató nevére szóló számla alapján téríthető a védőoltás, járványügyi szűrővizsgálat költsége.
Munkába járás térítése		Közigazgatási határon kívülről történő munkába járás térítésköteles 86%-ban, de adómentesen adható 100%-ban is.
Utazási költségtérítés		Gépjárművel történő munkába járás esetén a munkáltató minimum 18 Ft/km, de akár 30 Ft/km térítést is adhat adómentesen
Egyesületnél, köztestületnél a reprezentáció és a minimálbér 25 %-át – 50.000,- Ft-ot – meg nem haladó egyedi értékű üzleti ajándék az összes ráfordítás 10 %-áig, de max. az összes bevétel 10 %-áig adómentes.	évente maximum 3 alkalommal	Kizárólag civil szervezeteknél
Kifizető által biztosított – kizárólag emberi erővel hajtott vagy legfeljebb 300 W teljesítményű elektromos motorral segített – kerékpár magáncélú használata.		magáncélra is adómentesen használható, ha a kerékpár a kifizető tulajdonában van
Carsharing rendszer költségeinek finanszírozása		Autómegosztó szolgáltatás: az autó nincs a használók tulajdonában, azt – jellemzően percdíj alapon – kibérelhetik az autómegosztó szolgáltatótól. Az adómentesség feltétele, hogy a szolgáltatásról készült számla a munkáltató nevére szóljon.
A távmunka költségtérítése	max. a minimálbér 10 %-áig	

Egyes meghatározott juttatások

Egyes meghatározott juttatások		
Megnevezés	Éves értékhatár	Közteher 2024-ben
Szép-Kártya	450.000-Ft rekreációs keretig	33,04%
Önkéntes kölcsönös biztosító pénztárba befizetett célzott támogatás összege		41,6 %
Évi 1 alkalommal nyújtott csekély értékű ajándék	23.200.-Ft	33,04%
Hivatali, üzleti utazáshoz kapcsolódó étkezés vagy más szolgáltatás révén a magánszemélynek juttatott adóköteles jövedelem		33,04%
Céges telefon magáncélú használata		33,04%
Önkéntes pénztárakba célzott befizetés (célzott szűrővizsgálatra, célzott járóbeteg szakellátásra)		33,04%
Reprezentáció, üzleti ajándék		33,04%

KIVA-s cégek adóterhe az egyes meghatározott juttatások esetén 29,5%.

Jövedelemként adózó juttatások

Amennyiben a munkáltató

- **önkéntes nyugdíjpénztárba**

- **egészségpénztárba, önszegélyező pénztárba** fizet hozzájárulást, akkor az adófizetési kötelezettség a következők szerint alakul:

- a juttatás után a munkáltató megfizeti jövedelemként a munkáltatói közterheket,
- majd a munkavállaló adóját is levonja a juttatás értékéből és így utalja a maradék összeget a pénztár felé
- a munkáltatói befizetésre aztán a munkavállaló a következő év tavaszán 20% adójóváírást vehet igénybe

Lényeges szempont:

1. A munkáltató az önkéntes pénztári hozzájárulásból egyetlen munkavállalóját sem zárhatja ki, aki nála legalább 6 hónapja munkaviszonyban van.
Ez azt jelenti, hogy a pénztári hozzájárulásra mindenki jogosult lesz az első 6 hónap munkaviszony után.

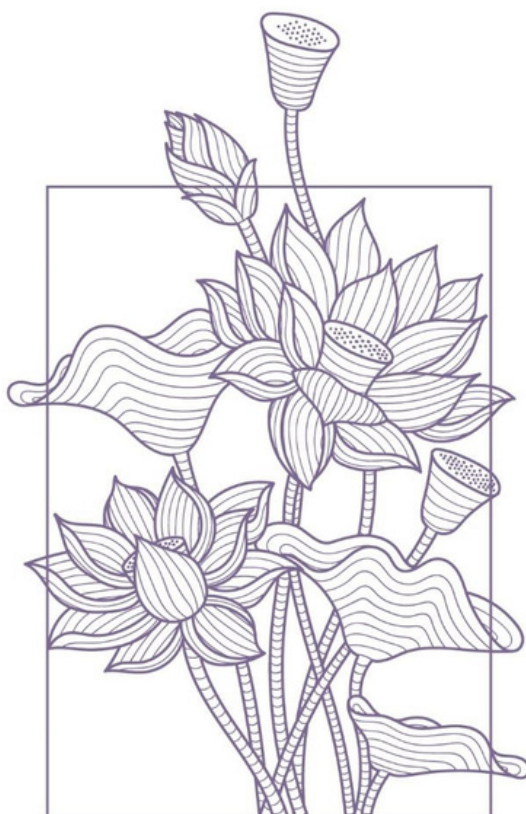
2. Minden jogosult munkavállalónak egységes mértékben kell munkáltatói hozzájárulást fizetni az önkéntes pénztárakba, hacsak ő ennek szüneteltetéséről írásban nem nyilatkozik.

Tehát ha valaki nem kér, vagy kevesebbet kér, arról jó, ha készítünk egy írásos nyilatkozatot. Ez akkor is szükséges, ha a juttatási rendszerben a dolgozók válogathatják össze, hogy egy adott keret értékéig, milyen fajta juttatást kérnek.

Amennyiben a Munkáltató béren kívüli juttatást is ad dolgozói részére, a Cafetéria szabályzat megléte 2024-ben is kötelező.

Egy 2022-es Cafetéria-kutatás szerint a Cafeteria juttatások az elmúlt években is fontos szerepet játszottak a munkahely választásban és a munkavállalók elégedettségében. A megkérdezett munkavállalók 37 százaléka számára fontos, míg egynegyedük számára a három legfontosabb szempont egyike a munkahely választás során, hogy legyen megfelelő Cafateria rendszer. A felmérés során olyan munkavállalókat kérdeztek, akik részesültek valamilyen béren kívüli juttatásban.

Komjáthy Könyvelés



WWW.KOMJATHYKONYVELES.HU

info@komjathykonyveles.hu